

La Lutte,



finale

Solidaires 69

Bulletin N° 1

125 rue Garibaldi, 69006 Lyon

09 60 00 15 06

Avril 2013



Solidaires Rhône,

- un autre syndicalisme,
- un syndicalisme de classe et de masse,
- de luttes et de transformations sociales...

Nous voulons populariser nos revendications,
Diffuser nos idées,
Être acteurs et actrices du mouvement sociale...

C'est pourquoi il nous fallait un journal des luttes

Parce qu'il y en a des luttes !

Haagen-dazs

Leur lait est français, leur vanille est de Madagascar, leur chocolat est belge , leurs cookies sont anglais

Mais leur code du travail estchinois...

Une section SUD Commerce vient de naître dans le magasin de la rue de la république à Lyon.

Ces salariés dénoncent dans un courrier à la CNIL (commission nationale informatique et liberté) et à l'inspection du travail des conditions de travail indignes:

- Licenciement abusif
- Client mystère
- Contrôle des salariés par camera
- Absence de visite à la médecine du travail
- Menace sur certains salariés
- Harcèlement
- Prime a la tête du client

et demandent d'urgence l'élection de délégué du personnel...*A suivre.....!*

OUI GO, le TGV *low cost* made in SNCF!

Lorsqu'une entreprise met en place du low cost, l'usager, le service offert, le confort, la sécurité sont mis au second plan. Ce type d'offre n'est pas une réponse à une augmentation moyenne des billets de TGV de plus de 30% en 10 ans. Solidaires et SUD-Rail ne peuvent valider un choix fait par une direction qui, à coup de dumping social, abandonne ses missions de service public afin de réduire ses coûts.

Une augmentation de 20% de sièges dans chaque TGV permet à la SNCF d'entasser les voyageurs avec un seul bagage autorisé et à la clé aucun confort si ce n'est une prise électrique ou une valise avec supplément de prix.

Les contrôleurs, les conducteurs, les agents de maintenance, les agents des gares sont ceux qui paieront par la dégradation de leur conditions de travail, le « *bas coût* » de ce train.

Pour les contrôleurs, "Oui Go" est synonyme de plus de productivité avec une augmentation de l'amplitude des journées de travail. C'est également la sédentarisation partielle d'un métier exclusivement "roulant" jusque là, ce qui veut dire une réglementation du travail moins protectrice des salariés en question et une diminution de salaire. Ce TGV Low-Cost entraîne une forte dégradation de leurs conditions de travail avec notamment la participation du contrôleur au déchargement des

poubelles à l'arrivée car la SNCF refuse d'embaucher des agents de nettoyage en nombre suffisant.

La direction dédie quelques conducteurs principalement à ce TGV (avec un uniforme spécifique). Pour ceux-ci, cela se traduira entre autres par un accroissement de la productivité (de 850 km/jour pour un conducteur de TGV à + de 1000 pour un conducteur de OUIGO). Les conducteurs participeront à la manœuvre des TGV dans les ateliers, parce que là aussi la direction refuse d'embaucher.

Pour les agents des gares, le choix de la direction de vendre les billets uniquement par internet aura des conséquences négatives sur les effectifs des guichetiers.

Pour les agents de maintenance, alors que les cheminots ont démontré leur maîtrise de l'entretien de la grande vitesse depuis plus de 30 ans, ce sont de nouvelles règles de maintenance et d'organisation qui voient le jour avec une évolution à la baisse des règles de sécurité des circulations. La réparation de ces TGV se fera principalement de nuit.

Une forte pression pèsera sur l'ensemble des salariés qui géreront ce train puisque aucune autre solution alternative en cas de panne ne sera possible... hormis supprimer le train. Les agents directement en relation avec les usagers devront subir la colère de ceux-ci.

La SNCF appliquera à terme ce nouveau mode d'exploitation à tous les trains !

Sud Rail

Pour une inspection du travail au service des salariés,

Le Ministère a décidé en décembre 2012 de bouleverser au pas de charge l'organisation des services, à travers notamment :

- une réforme de l'inspection du travail,
- l'extinction du corps des contrôleurs du travail,
- un nouvel acte de décentralisation.

Les salariés dénoncent la méthode du ministre par son passage en force, sans véritable consultation des agents et des organisations syndicales.

Ils étaient mobilisés le 18 février pour rejeter le plan Sapin et demander de réelles négociations pour la revalorisation des agents de catégories C et B et refuser la réforme de l'inspection du travail et des pertes de missions.

Sud travail

Contre la privatisation de l'entretien dans les hôpitaux !

Après avoir laissé l'entretien des parties communes à une société extérieure, les Hospices Civils de Lyon ont décidé d'aller plus loin dans cette privatisation, en externalisant la fonction entretien dans les services de soins.

A partir du mois de Mai, ils comptent enlever les Agents de Service Hospitalier, présent dans chaque service de soin de l'hôpital pour les remplacer par une prestation confiée à cette même entreprise privée.

Cette suppression des ASH s'accompagne d'une fin de contrat pour tous les contractuels employés comme tels et la relocalisation des ASH titulaires sur d'autres postes.

En supprimant ces personnels, c'est un maillon essentiel que les HCL enlèvent. Les ASH sont du personnel hospitalier, qualifié, formé à l'hygiène hospitalière, et accomplissant de multiples tâches au sein de leur équipe soignante tel que faire le ménage dans les chambres des patients, répondre aux patients qui appellent, faire les multiples courses tout au long de la journée, les transports de patients pour les examens, descendre les containers à déchet, monter et aider à la distribution des repas, etc...

Des « pool » d'ASH seraient créés, pour palier à certains de ces manques, mais leur nombre très restreint, leur profil de poste de travail, non encore bien défini, et une charge de travail incroyablement lourde et impossible à réaliser,

entraîneront, inévitablement, un transfert de tâches de travail, pour les Aides Soignants et infirmiers.

Le nouveau Directeur des HCL, lors du dernier Comité Technique Central d'Etablissement, envahi par une centaine d'agents, a confirmé que ce projet n'est mis en place que pour des raisons purement financières. Ils espèrent un gain que l'on évalue à environ 25%.

Or cette logique purement comptable, ne prend pas en compte les pertes, du fait de l'augmentation inévitable des arrêts maladie (notamment dans certains services déjà passés aux effectifs minimum, dits « cibles »), d'une baisse certaine de la qualité des soins (et le risque de transfert vers le privé des patients mécontents), ni la configuration pavillonnaire de certains hôpitaux, (ex HEH) augmentent la charge de travail en nettoyage.

De plus, le grade d'ASH, travaillant depuis au moins 3 ans en service de soins (ce qui ne sera plus le cas), offrait la possibilité de formations professionnelles, pour devenir aides soignants ou infirmiers.

C'est une dévalorisation totale de leur métier, qui est voué à disparaître à terme. Ils deviendront de simples coursiers. Difficile à vivre pour des gens qui aiment leur métier et le contact avec les patients.

Le personnel est mobilisé et diverses actions sont menées actuellement sur les différents sites des HCL pour enrayer cette privatisation.

Sud santé/ sociaux

Réformer l'école, pourquoi pas ?

Le 12 février, 80 % des personnels des écoles dans le Rhône étaient en grève. Pourquoi ?

Des années de Sarkozisme (70 000 postes en moins, des élèves en plus, des élèves porteurs de handicap sans suivi, suppression des enseignants spécialisés pour aider les élèves en difficulté, formation, fichage des élèves...) ont malmenées les conditions de travail des enseignants et des élèves.

La réforme Peillon a été la goutte d'eau qui a fait déborder le vase : une demi-journée de plus par semaine sans apporter de solution à toutes les difficultés rencontrées par les enseignants et les élèves.

Nous ne voulons pas que la contestation actuelle se focalise sur l'école du mercredi matin, nous ne voulons pas abandonner toutes les luttes que nous avons menées.

Aujourd'hui, nous voulons réfléchir à une école qui donne le temps aux élèves d'apprendre, le temps aux enseignants de se concerter, de se former et d'explorer, une école qui soit un lieu de vie comme de travail.

Sud éducation

Les permanences et commissions au local de Solidaires Rhône :

Commission conditions de travail, santé au travail : Mercredi à partir de 14h

Commission juridique : Jeudi à partir de 14h

Commission femmes : lundi 18 avril à 18h30

Commission formation : mercredi 17 avril à 9h30

Permanence sud commerce et service : Vendredi de 10h à 12h et de 14h à 18h

Permanence sud éducation : mardi et jeudi

Permanence sud télécom : le lundi



Y'a pas de mai....

sans fête Solidaires

Après la manif du 1er mai, rendez vous **au Périscope**
(13 rue Delandine, Lyon 2ème)

- 14h barbecue, pique-nique
- 15h débat autour du 1er mai avec Sophie Beroud
- 16h choral des sans papiers
- 17h30 concert « Les filles qui chantent »
- 19h Paëlla géante
- 19h30 concert « Les potes à Mick »
- 21h grand concert « Cause »
- et après, on danse toute la nuit...

Entrée : 5 euros

Commission fête Solidaires

Solidaires Rhône :

Adresse : 125 rue Garibaldi, 69006 Lyon
Mel : solidaires69@gmail.com

Tel : 09 60 00 15 06
Site : <http://www.solidairesrhone.org/>